

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Міністерства освіти і науки України
« ___ » _____ 2021 року № _____

Міністр _____ Сергій ШКАРЛЕТ

СТАТУТ
КИЇВСЬКОГО ЕЛЕКТРОМЕХАНІЧНОГО
ФАХОВОГО КОЛЕДЖУ
(нова редакція)

Код ЄДРПОУ 01118330

ПОГОДЖЕНО
загальними зборами
трудового колективу
коледжу
27 серпня 2020 року,
протокол № 1

Київ
2021

1. Загальна частина

1.1. Цей Статут регламентує діяльність Київського електромеханічного фахового коледжу (далі – Фаховий коледж) та розроблений відповідно до законодавства України.

1.2. Повне найменування Фахового коледжу:

Київський електромеханічний фаховий коледж.

Скорочена назва – КЕМТ.

Англійською мовою – Kyiv Electromechanical Professional Pre-Higher College.

Місцезнаходження Фахового коледжу: Повітрофлотський проспект, 35, м. Київ, 03037, телефон: (044) 249-85-97, факс: (044) 249-85-94, електрона пошта: kemt_teh@ukr.net, вебсайт: www.kemk.kiev.ua.

1.3. Фаховий коледж було засновано Спілкою Києво-Брестської залізниці відповідно до плану, затвердженого Міністерством народної освіти 15 листопада 1876 року, як школу для дітей осіб, що несуть службу на Києво-Брестській залізниці (подання правління Спілки Києво-Брестської залізниці до Департаменту загальних справ Міністерства шляхів сполучення від 8 лютого 1877 року № 295).

У 1953 році заклад освіти отримав назву Київський електромеханічний технікум (наказ Міністерства вищої освіти СРСР від 22 вересня 1952 року № 263/т).

З 2012 року заклад освіти передано зі сфери управління Міністерства інфраструктури України до сфери управління Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України (наказ Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України від 29 грудня 2011 року № 1567).

Наказом Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України від 22 червня 2012 року № 739 Київський електромеханічний технікум залізничного транспорту імені Миколи Островського перейменовано у Державний вищий навчальний заклад «Київський електромеханічний коледж».

Згідно з наказом Міністерства освіти і науки України від 24 квітня 2020 року № 547 «Про перейменування Державного вищого навчального закладу «Київський електромеханічний коледж» заклад освіти був перейменований у Київський електромеханічний фаховий коледж.

1.4. Діяльність Фахового коледжу ґрунтується на гуманістичних, демократичних традиціях світової та вітчизняної освіти, науки і культури.

1.5. Основними напрямками діяльності Фахового коледжу є:

підготовка згідно з державним (регіональним) замовленням і договірними зобов'язаннями за кошти фізичних та юридичних осіб висококваліфікованих фахівців для задоволення потреб підприємств і організацій у фахівцях електротехнічної, електромеханічної, енергетичної, радіотехнічної, комунікаційної, транспортної галузей, галузей автоматики та комп'ютерних технологій, інших галузей народного господарства;

якісна організація освітньої діяльності, яка забезпечує здобуття особами освітньо-професійного ступеня «фаховий молодший бакалавр», освітньо-кваліфікаційного рівня «молодший спеціаліст», першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за обраними ними освітньо-професійними програмами (спеціальностями);

підготовка, підвищення кваліфікації згідно з регіональним або державним замовленням і договірними зобов'язаннями висококваліфікованих фахівців;

атестація педагогічних та науково-педагогічних кадрів;

культурно-освітня, методична, видавнича, фінансово-господарська діяльність;

надання платних освітніх та інших послуг відповідно до законодавства;

здійснення зовнішніх зв'язків.

1.6. Фаховий коледж здійснює освітню діяльність на принципах незалежності від впливу політичних партій і релігійних організацій.

1.7. Основною метою діяльності Фахового коледжу є:

підготовка фахівців за освітньо-професійним ступенем «фаховий молодший бакалавр» відповідно до отриманих ліцензій;

підготовка фахівців за рівнем вищої освіти «бакалавр» відповідно до отриманих ліцензій;

надання освітніх послуг, пов'язаних з одержанням професійної (професійно-технічної) освіти, відповідно до отриманих ліцензій;

перепідготовка та підвищення кваліфікації працівників підприємств залізничного транспорту;

надання повної загальної середньої освіти здобувачам, що вступили до Фахового коледжу на основі базової загальної середньої освіти;

підготовка громадян до вступу до Фахового коледжу;

створення навчально-методичних, виховних, організаційних, матеріальних та інших умов для здобуття громадянами рівнів освіти;

забезпечення потреб суспільства і держави у висококваліфікованих фахівцях;

забезпечення у повному обсязі Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності;

проведення фінансово-господарської та виробничо-господарської роботи, спрямованої на розвиток матеріальної бази Фахового коледжу;

створення необхідних умов для здобуття освіти особами з особливими потребами.

Освітня діяльність за освітньо-кваліфікаційним рівнем «молодший спеціаліст», що провадиться Фаховим коледжем і започаткована до набрання чинності Закону України «Про фахову передвищу освіту», продовжується у межах строку навчання за певною спеціальністю/освітньо-професійною програмою з видачею здобувачам освіти диплома молодшого спеціаліста. Останній прийом на здобуття вищої освіти за освітньо-кваліфікаційним

рівнем молодшого спеціаліста проводиться відповідно до підпункту 3 пункту 2 Прикінцевих та перехідних положень Закону України «Про вищу освіту».

1.8. Освітня діяльність Фахового коледжу за освітньо-кваліфікаційним рівнем «молодший спеціаліст», освітньо-професійним ступенем «фаховий молодший бакалавр», за рівнем вищої освіти «бакалавр», на рівні професійної (професійно-технічної) та профільної загальної середньої освіти здійснюється на підставі ліцензій на провадження освітньої діяльності.

1.9. Фаховий коледж є юридичною особою публічного права, що заснований на державній власності, здійснює свою діяльність на засадах неприбутковості і є бюджетною установою, що належить до сфери управління Міністерства освіти і науки України.

1.10. Основним видом діяльності Фахового коледжу є освітня діяльність у сфері фахової передвищої освіти.

Доходи (прибутки) Фахового коледжу використовуються виключно для фінансування видатків на утримання Фахового коледжу, реалізації мети, завдань та напрямів діяльності, визначених цим Статутом. Забороняється розподіляти отримані доходи або їх частини серед засновників, членів органів управління Фахового коледжу, його працівниками (крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску), та інших пов'язаних з ними осіб.

1.11. Фаховий коледж здійснює свою діяльність відповідно до законодавства України та цього Статуту.

1.12. Акредитований за певними освітньо-професійними програмами (спеціальностями) Фаховий коледж має право видавати диплом встановленого зразка за освітньо-професійним ступенем «фаховий молодший бакалавр» (освітньо-кваліфікаційним рівнем «молодший спеціаліст») та рівнем вищої освіти «бакалавр». Фаховий коледж також має право видавати свідоцтва про професійну (професійно-технічну) та повну загальну середню освіту, підвищення кваліфікації згідно з отриманими ліцензіями.

1.13. Основними завданнями Фахового коледжу є:

- 1) забезпечення реалізації права громадян на фахову передвищу освіту, вищу, професійну (професійно-технічну) та профільну загальну середню освіту;
- 2) підготовка кадрів з фаховою передвищою, вищою та професійною (професійно-технічною) освітою для потреб економіки та суспільства;
- 3) провадження на високому рівні освітньої діяльності, яка забезпечує здобуття особами фахової передвищої та вищої освіти за обраними ними спеціальностями та освітньо-професійними програмами;
- 4) участь у забезпеченні суспільного та економічного розвитку держави шляхом формування людського капіталу;
- 5) виховання у здобувачів освіти патріотизму, соціальної активності, громадянської позиції та відповідальності, академічної доброчесності, формування правової та екологічної культури, моральних цінностей, здорового способу життя, здатності критично мислити та самоорганізовуватися в сучасних умовах;

- б) забезпечення органічного поєднання в освітньому процесі теоретичної та практичної підготовки, дослідницької та інноваційної діяльності;
- 7) створення необхідних умов для реалізації учасниками освітнього процесу їхніх здібностей і талантів, збереження здоров'я учасників освітнього процесу;
- 8) збереження та примноження моральних, культурних, наукових цінностей і досягнень суспільства;
- 9) поширення знань серед населення, підвищення освітнього і культурного рівня громадян;
- 10) налагодження міжнародних зв'язків та провадження міжнародної діяльності у сфері освіти, науки, спорту і культури;
- 11) вивчення попиту на окремі спеціальності, професії на ринку праці;
- 12) взаємодія з роботодавцями, їх організаціями та об'єднаннями, іншими соціальними партнерами, професійними об'єднаннями;
- 13) сприяння працевлаштуванню випускників;
- 14) ефективне використання майна і коштів для провадження освітньої діяльності.

1.14. Основними принципами діяльності Фахового коледжу є:
автономія та самоврядування;

розмежування прав, повноважень і відповідальності засновника або уповноваженого ним органу, державних органів та органів місцевого самоврядування, до сфери управління яких належить Фаховий коледж, органів управління Фахового коледжу та його структурних підрозділів;

поєднання засад колегіального та одноособового прийняття рішень;
незалежність від політичних партій і релігійних організацій.

1.15. Фаховий коледж має самостійний баланс і кошторис, рахунки в територіальних підрозділах центральних органів виконавчої влади у сфері казначейського обслуговування бюджетних коштів та установах банків, може від свого імені набувати майнових та особистих немайнових прав, бути позивачем і відповідачем у суді, має печатку і штамп, може запроваджувати власну символіку та атрибутику.

1.16. Структурні підрозділи Фахового коледжу утворюються, реорганізуються та ліквідуються відповідно до законодавства та головних завдань його діяльності і функціонують згідно з окремими положеннями про них, схваленими педагогічною радою і затвердженими директором Фахового коледжу.

1.17. Основними структурними підрозділами Фахового коледжу є відділення, циклові комісії, бібліотека, лабораторії, навчально-виробничі майстерні та інші підрозділи.

1.18. Структурними підрозділами закладу Фахового коледжу також можуть бути:

- 1) навчально-виробничі центри (комплекси), навчально-виробничі комбінати, інші підрозділи, що забезпечують практичну підготовку фахівців;

2) підрозділи з підготовки до вступу, післядипломної освіти та освіти впродовж життя, навчально-методичні кабінети, комп'ютерні та інформаційні центри, виробничі структури, підрозділи культурно-побутового та спортивного призначення;

3) підрозділи, що забезпечують здобуття професійної (професійно-технічної) або початкового рівня (короткого циклу) та першого (бакалаврського) рівня вищої освіти;

4) підрозділ, що забезпечує поєднання теоретичної підготовки з практичною підготовкою на робочих місцях (дуальна освіта);

5) інші підрозділи, діяльність яких не заборонена законодавством.

1.19. Структурні підрозділи, що входять до складу Фахового коледжу, мають право на прийняття самостійних рішень у межах своєї компетенції, якщо ці рішення не суперечать законодавству України та відповідають цьому Статуту.

1.20. Відділення – це структурний підрозділ Фахового коледжу, що об'єднує навчальні групи з однієї або кількох спеціальностей, у яких навчаються не менше 150 студентів денної форми навчання. У Фаховому коледжі можуть бути створені відділення, що об'єднують навчальні групи з однієї або кількох спеціальностей, у яких навчаються не менше 200 студентів за заочною та/або дистанційною формами здобуття освіти.

Керівництво відділенням здійснює завідувач, який призначається на посаду директором Фахового коледжу за погодженням з педагогічною радою Фахового коледжу з числа педагогічних, науково-педагогічних працівників, які мають освітній ступінь магістра або освітньо-кваліфікаційний рівень спеціаліста і стаж педагогічної та/або науково-педагогічної роботи не менш як п'ять років. Завідувач відділення забезпечує організацію освітнього процесу, виконання навчальних планів і програм навчальних дисциплін, збереження і розвиток матеріально-технічної бази відділення, здійснює контроль за якістю викладання навчальних дисциплін, навчально-методичною діяльністю викладачів відділення, умовами проживання студентів відділення в гуртожитках Фахового коледжу і відповідає за якість підготовки фахівців на відділенні.

Циклова комісія – це структурний підрозділ Фахового коледжу, що провадить освітню, методичну діяльність за певною спеціальністю (спеціалізацією), групою спеціальностей однієї або споріднених галузей, може проводити дослідницьку та/або спортивну діяльність за певною дисципліною (групою дисциплін). Циклова комісія створюється наказом директора Фахового коледжу за умови, що до її складу входять не менше п'яти педагогічних, науково-педагогічних працівників, для яких Фаховий коледж є основним місцем роботи.

Голова циклової комісії призначається директором Фахового коледжу за погодженням з педагогічною радою Фахового коледжу з числа педагогічних, науково-педагогічних працівників, які мають освітній ступінь магістра або

освітньо-кваліфікаційний рівень спеціаліста і стаж педагогічної та/або науково-педагогічної роботи не менш як п'ять років.

Перелік циклових комісій, кандидатури їх голів та персональний склад затверджується наказом директора Фахового коледжу строком на один навчальний рік.

Підрозділи для забезпечення освітнього процесу: навчальні кабінети і лабораторії, навчально-виробничі майстерні, які передбаченні навчальними планами, методичний кабінет, бібліотека.

Адміністративні та господарські підрозділи, що забезпечують діяльність Фахового коледжу: навчальна частина, бухгалтерія, канцелярія, господарська частина.

Фаховий коледж в установленому законодавством порядку може створювати підрозділи, що надають платні освітні послуги.

Фаховий коледж може бути засновником (співзасновником) інших юридичних осіб, які провадять свою діяльність відповідно до напрямів освітньої, виробничої, інноваційної діяльності Фахового коледжу та/або забезпечують виконання його статутних завдань.

2. Концепція освітньої діяльності

2.1. Концепція освітньої діяльності визначає напрями функціонування і розвитку Фахового коледжу як складової частини в системі фахової передвищої освіти.

2.2. Важливим аспектом діяльності Фахового коледжу є перехід на рівень сучасних світових педагогічних технологій і стандартів навчальної, наукової та науково-методичної роботи для реалізації освітнього процесу, спрямованого на формування і становлення особистості майбутнього фахівця, здатного до самоосвіти та самореалізації в ринкових умовах.

2.3. Концепцією освітньої діяльності (далі – Концепція) передбачено роботу, спрямовану на співпрацю з іншими закладами освіти, роботодавцями та організацію науково-практичної роботи з педагогічними, науково-педагогічними працівниками та студентською молоддю.

2.4. Концепція розробляється на основі законодавства України та враховує вимоги законів України: «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про вищу освіту», «Про професійну (професійно-технічну) освіту», «Про повну загальну середню освіту», нормативно-правових актів Кабінету Міністрів України, Міністерства освіти і науки України та інших нормативно-правових актів.

2.5. Концепцію розробляє група керівників та викладачів терміном на п'ять років, розглядає педагогічна рада Фахового коледжу та затверджує директор Фахового коледжу.

2.6. У концепції передбачається мета Фахового коледжу:

підготовка висококваліфікованих і конкурентоспроможних фахівців для ринку праці, здатних здійснювати професійні функції;

забезпечення умов всебічного розвитку розумових, фізичних і навчальних здібностей осіб, які навчаються;

формування у осіб, які навчаються, національної свідомості, моральних принципів та норм поведінки особистості;

розвиток в учасників освітнього процесу навичок, спрямованих на ініціативну, прогресивну та активну позицію у житті;

запровадження принципу педагогіки партнерства, що ґрунтується на співпраці студентів, викладачів і батьків;

збереження традицій коледжу;

розвиток творчої активності у студентів та педагогічних, науково-педагогічних працівників;

забезпечення умов для здійснення ступеневої підготовки фахівців для потреб державного та приватного сектору економіки України;

розвиток дуальної та дистанційної освіти;

підвищення рейтингу коледжу на державному та міжнародному рівні.

2.7. Принципи освітньої діяльності Фахового коледжу:

відповідність освіти потребам особи, суспільства, держави;

здійснення освітньої діяльності на засадах студентоорієнтованого навчання;

доступність для кожного громадянина всіх форм і типів освітніх послуг, що надаються Фаховим коледжем; не вважається дискримінацією встановлення обмежень і привілеїв, що визначаються специфічними умовами здобуття освіти, зумовленими особливостями отримання кваліфікації;

рівність умов для повної реалізації осіб, що навчаються, їх здібностей, талантів, їх всебічного розвитку;

гуманізм, демократизм, пріоритетність загальнолюдських духовних цінностей;

формування особистої мотивації до здобуття освіти;

формування організаційної (корпоративної) культури, орієнтованої на здобувачів освіти і високий рівень підготовки педагогічного, науково-педагогічного складу та викладання;

інтеграція з наукою і виробництвом;

гнучкість і прогностичність;

впровадження в освітній процес сучасних педагогічних технологій, науково-методичних досягнень;

оновлення матеріально-технічної бази та створення необхідних умов для реалізації учасниками освітнього процесу їхніх здібностей і талантів;

збільшення обсягів використання інноваційних, комп'ютерних та мультимедійних засобів для навчання, впровадження інтерактивних методів в навчанні;

інтеграція освіти і науки шляхом активного використання наукових досліджень і методів інноваційного характеру в освітньому процесі під час навчання студентів за ступенем вищої освіти «бакалавр»;

підвищення мотивації педагогічних, науково-педагогічних працівників шляхом використання встановлених законодавством форм заохочення, надання академічної свободи та стимулювання до професійного зростання;

впровадження безперервності освіти;

взаємозв'язок з освітніми системами інших країн.

2.8. Завдання освітньої діяльності Фахового коледжу:

забезпечувати відповідність освітніх послуг державним вимогам;

розширювати автономію Фахового коледжу та академічні свободи учасників освітнього процесу;

формувати оптимальну та ефективну структуру коледжу для забезпечення якісного освітнього процесу з урахуванням контингенту осіб, що навчаються;

систематично оновлювати навчально-методичне забезпечення;

удосконалювати інформаційне забезпечення учасників освітнього процесу;

активно впроваджувати дистанційні форми навчання;

систематично підвищувати кваліфікацію викладацького та адміністративного персоналу відповідно до законодавства;

збільшувати кількість курсів, наукових публікацій та освітніх програм, в тому числі тих, що викладаються іноземними мовами;

стимулювати навчально-пізнавальну діяльність студентів шляхом використання об'єктивних джерел стимулів (практичне значення нових знань, можливість з їх допомогою вирішувати виробничі проблеми, здійснювати самореалізацію, продовжувати навчання);

удосконалювати спільну діяльність та взаємовигідне рівноправне співробітництво з українськими та іноземними закладами освіти;

налагоджувати співпрацю з партнерами (бізнес-сектор та органи державної влади) для інвестування спільних освітніх та науково-дослідних проектів;

розробляти стратегії просування освітніх послуг на ринку праці;

шукати можливості реалізації інтелектуальної або натуральної продукції, створеної під час освітнього процесу, в рамках чинного законодавства;

створювати умови розвитку обдарованих учасників освітнього процесу, виявляти в них індивідуальні здібності;

розширювати можливості міжнародної академічної мобільності в рамках програм академічного обміну;

забезпечувати студентів місцями виробничої технологічної практики відповідно до обраної ними спеціальності;

налагоджувати партнерські зв'язки з роботодавцями, залучати їх до формування змісту освіти та забезпечення практичної підготовки осіб, що навчаються;

розробляти завдання для курсових та дипломних проєктів, націлені на розвиток навчально-лабораторної бази, а також на замовлення підприємств-роботодавців;

сприяти працевлаштуванню випускників;

сприяти розвитку студентського самоврядування;

виховувати у студентів почуття національної гідності, патріотизму, високої загальної культури, почуття громадянського обов'язку перед своїм народом і державою;

стимулювати у молоді прагнення до здорового способу життя.

2.9. Фаховий коледж має право запроваджувати спеціалізації, розробляти та реалізовувати освітньо-професійні програми в межах ліцензованих спеціальностей, самостійно визначати форми здобуття освіти та форми організації освітнього процесу.

2.10. Фаховий коледж здійснює дослідження ринку освітніх послуг, вибір цільових сегментів споживачів та позиціонування Фахового коледжу, формування маркетингової стратегії на основі конкурентних переваг послуги.

2.11. Фаховий коледж може використовувати дистанційну форму навчання як різновид освітньої системи, в якій використовуються переважно дистанційні технології навчання та організації освітнього процесу. Дистанційна форма навчання дозволяє не обмежувати здобувача освіти у виборі часу та місця оволодіння навчальними програмами, якщо така особа навчається за дуальною формою.

2.12. Фаховий коледж представляє себе в глобальному інформаційному просторі, розробляє та реалізує освітні курси, що можна засвоїти в режимі онлайн.

2.13. Головними заінтересованими сторонами у діяльності Фахового коледжу є підприємства-роботодавці державної і приватної форм власності, які потребують компетентних фахівців, підготовлених за відповідними галузями знань, та громадяни, що хочуть здобувати освіту за спеціальностями та рівнями освіти, представленими у Фаховому коледжі.

2.14. Для стейкхолдерів Фаховий коледж реалізує такі напрями діяльності:

1) визначення потенційних партнерів, зацікавлених у підготовці високоякісних фахівців;

2) узгодження з підприємствами-роботодавцями вимог до фахівця з чітко визначеними компетенціями, конкретними практичними вміннями, підтримання постійного контакту для забезпечення сучасності освітніх програм;

3) укладання тристоронніх договорів про дуальну освіту (студент-Фаховий коледж-роботодавець);

4) проведення спільних заходів (нарад, презентацій, лекцій, конференцій, майстер-класів тощо) у закладах загальної середньої та професійно-технічної освіти України, у структурних підрозділах

підприємств-роботодавців та інформаційно-роз'яснювальної роботи серед заінтересованих осіб, спрямованих на підвищення обізнаності про Фаховий коледж, перспективи працевлаштування та кар'єрного зростання;

5) розробка та втілення різноманітних проєктів, спрямованих на підвищення рівня обізнаності українського суспільства щодо функцій і ролі закладів фахової передвищої освіти в системі освіти України;

б) сприяння створенню нових та підтримка роботи вже існуючих центрів, асоціацій, громадських формувань, що опікуються питаннями функціонування та розвитку фахової передвищої освіти;

7) організація консультування педагогічних, науково-педагогічних працівників коледжу та обмін досвідом через проведення робочих нарад, відеоконференцій тощо з провідними фахівцями підприємств-роботодавців.

2.15. Зацікавленими в освітній та науковій діяльності Фахового коледжу можуть бути міжнародні організації, які опікуються глобальними проблемами, що можуть бути вирішені за участі сучасної молоді (питання екологічної безпеки, енергозбереження, розробки нових технологій тощо).

2.16. Міжнародне співробітництво (діяльність) – це складова навчально-методичної, виховної, науково-інноваційної та організаційної діяльності Фахового коледжу.

2.17. Фаховий коледж сприяє здійсненню академічної мобільності педагогічних, науково-педагогічних працівників та осіб, які навчаються, а також участі у програмах двостороннього і багатостороннього обміну студентами та педагогічними, науково-педагогічними працівниками.

2.18. Фаховий коледж здійснює національне виховання впродовж усього процесу навчання молоді, яке забезпечить всебічний розвиток, гармонійність і цілісність особистості, її здібностей і обдарувань, збагачення інтелектуального потенціалу народу, його духовності й культури, формування громадянина, здатного до самостійного мислення, суспільного вибору діяльності, спрямованої на процвітання України.

2.19. Фізичне виховання є невід'ємною складовою освіти Фахового коледжу і забезпечує можливість набуття кожною людиною знань про здоров'я і засоби його зміцнення, шляхи і методи протидії хворобам та збереження тривалої творчої активності. Фаховий коледж забезпечує розвиток масового спорту як важливої складової виховання молоді.

2.20. На підтримку педагогічних та науково-педагогічних працівників, підвищення їх відповідальності за якість професійної діяльності Фаховий коледж спрямовує заходи з поліпшення системи стимулювання, професійного зростання, надання можливості опанування сучасних інформаційних технологій, вивчення іноземних мов та досвіду зарубіжних країн.

2.21. Реалізація Концепції забезпечить активізацію процесів зростання інтелектуального, культурного, духовного та матеріального потенціалу учасників освітнього процесу.

3. Повноваження засновника або уповноваженого ним органу

3.1. Права і обов'язки засновника або уповноваженого ним органу щодо управління Фаховим коледжем визначаються законодавством та цим Статутом.

3.2. Засновник або уповноважений ним орган Фахового коледжу:

1) затверджує Статут Фахового коледжу та за поданням загальних зборів трудового колективу Фахового коледжу, вносить до Статуту зміни шляхом затвердження нової редакції;

2) оголошує конкурсний відбір на посаду директора Фахового коледжу, укладає контракт з директором Фахового коледжу, обраним у порядку, встановленому законодавством та цим Статутом;

3) розриває контракт з директором Фахового коледжу з підстав, визначених законодавством про працю, цим Статутом та/або контрактом;

4) забезпечує створення у Фаховому коледжі інклюзивного освітнього середовища, універсального дизайну та розумного пристосування;

5) здійснює контроль за недопущенням привілеїв чи обмежень (дискримінації) за ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, сімейного та майнового стану, місця проживання, за мовними або іншими ознаками;

б) здійснює контроль за фінансово-господарською діяльністю Фахового коледжу;

7) здійснює інші повноваження, передбачені законодавством та цим Статутом.

3.3. Засновник або уповноважений ним орган може делегувати окремі свої повноваження наглядовій раді Фахового коледжу, директору Фахового коледжу або іншому органу управління Фахового коледжу.

3.4. Засновник або уповноважений ним орган не має права втручатися в діяльність Фахового коледжу, що здійснюється у межах його автономних прав, визначених законодавством та цим Статутом.

4. Повноваження органів управління та органів громадського самоврядування Фахового коледжу

4.1. Управління Фаховим коледжем в межах повноважень, визначених законодавством та статутом Фахового коледжу, здійснюють:

1) засновник або уповноважений ним орган;

2) директор Фахового коледжу;

3) загальні збори трудового колективу Фахового коледжу;

4) педагогічна рада Фахового коледжу;

5) наглядова рада Фахового коледжу;

6) органи студентського самоврядування;

7) інші органи, визначені законодавством.

4.2. Загальні збори трудового колективу Фахового коледжу є вищим колегіальним органом громадського самоврядування Фахового коледжу, включаючи виборних представників з числа студентів Фахового коледжу.

4.3. Порядок скликання і прийняття рішень загальних зборів трудового колективу Фахового коледжу визначається цим Статутом.

4.4. У Загальних зборах трудового колективу Фахового коледжу мають бути представлені всі категорії учасників освітнього процесу Фахового коледжу. При цьому не менш як 75 відсотків складу делегатів загальних зборів трудового колективу Фахового коледжу мають становити педагогічні, науково-педагогічні працівники, які працюють у Фаховому коледжі за основними місцем роботи, і не менш як 10 відсотків – виборні представники з числа студентів Фахового коледжу, які обираються вищим органом студентського самоврядування.

4.5. Загальні збори трудового колективу Фахового коледжу скликаються не менше одного разу на рік.

4.6. Загальні збори трудового колективу Фахового коледжу:

1) погоджують за поданням педагогічної ради Фахового коледжу Статут Фахового коледжу;

2) заслуховують щорічний звіт директора Фахового коледжу та оцінюють його діяльність;

3) обирають комісію з трудових спорів відповідно до законодавства про працю;

4) розглядають за обґрунтованим поданням педагогічної ради Фахового коледжу питання про дострокове припинення повноважень директора Фахового коледжу і направляють відповідне подання засновнику або уповноваженому ним органу.

5) затверджують правила внутрішнього розпорядку Фахового коледжу і колективний договір;

6) приймають рішення з інших питань діяльності Фахового коледжу відповідно до законодавства та цього Статуту.

4.7. Органи громадського самоврядування можуть утворюватися у структурних підрозділах Фахового коледжу. Положення про органи громадського самоврядування підрозділів Фахового коледжу затверджуються педагогічною радою Фахового коледжу.

4.8. Педагогічна рада Фахового коледжу є колегіальним органом управління Фахового коледжу, її склад щорічно затверджується наказом директора Фахового коледжу.

4.9. Педагогічна рада Фахового коледжу:

1) визначає стратегію і перспективні напрями розвитку Фахового коледжу;

2) розглядає проєкт Статуту Фахового коледжу, а також пропозиції щодо внесення змін до нього;

3) розглядає проєкт кошторису Фахового коледжу та річний фінансовий звіт Фахового коледжу;

4) ухвалює відповідно до законодавства рішення про розміщення власних надходжень Фахового коледжу у територіальному органі казначейського обслуговування бюджетних коштів або в банківських установах;

5) визначає систему та затверджує процедури внутрішнього забезпечення якості освіти, включаючи систему та механізми забезпечення академічної доброчесності;

6) погоджує за поданням директора Фахового коледжу рішення про утворення, реорганізацію, перетворення або ліквідацію структурних підрозділів;

7) за поданням директора Фахового коледжу надає згоду на призначення завідувачів відділень та голів циклових комісій;

8) розглядає та погоджує положення про організацію освітнього процесу;

9) має право вносити подання про відкликання директора Фахового коледжу з підстав, передбачених законодавством, цим Статутом та контрактом, яке розглядається загальними зборами трудового колективу Фахового коледжу;

10) обговорює питання та визначає заходи з підвищення кваліфікації педагогічних, науково-педагогічних працівників, розвитку їхньої творчої ініціативи, затверджує щорічний план підвищення кваліфікації педагогічних, науково-педагогічних працівників Фахового коледжу;

11) приймає рішення та/або рекомендації з питань впровадження в освітній процес кращого педагогічного досвіду та інновацій, участі в дослідницькій, експериментальній, інноваційній діяльності, співпраці з іншими закладами освіти, науковими установами, фізичними та юридичними особами, які можуть сприяти розвитку Фахового коледжу;

12) має право ініціювати проведення позапланового інституційного аудиту Фахового коледжу;

13) приймає рішення з питань вдосконалення методичного забезпечення освітнього процесу Фахового коледжу;

14) приймає рішення з питань відповідальності учасників освітнього процесу за порушення академічної доброчесності;

15) приймає рішення з інших питань відповідно до чинного законодавства та цього Статуту.

4.10. Педагогічну раду Фахового коледжу очолює його голова, яким є директор Фахового коледжу.

4.11. До складу педагогічної ради Фахового коледжу можуть входити за посадами:

- 1) заступники директора;
- 2) завідувач практики;
- 3) завідувачі відділень;
- 4) завідувач бібліотеки;
- 5) голови циклових комісій;

- б) педагогічні та науково-педагогічні працівники;
- 7) головний бухгалтер.

До складу педагогічної ради також входять представники первинної профспілкової організації та представники студентського самоврядування відповідно до квот.

Не менше 75 відсотків загальної чисельності складу педагогічної ради Фахового коледжу мають становити педагогічні, науково-педагогічні працівники Фахового коледжу і не менш як 10 відсотків – виборні представники з числа студентів Фахового коледжу, які обираються вищим органом студентського самоврядування Фахового коледжу.

Виборні представники з числа студентів Фахового коледжу беруть участь у роботі педагогічної ради Фахового коледжу під час розгляду питань, що стосуються навчання, побуту та відпочинку осіб, які навчаються у Фаховому коледжі. Під час розгляду інших питань, віднесених до повноважень педагогічної ради Фахового коледжу, норма щодо обов'язковості участі в роботі педагогічної ради Фахового коледжу не менш як 10 відсотків виборних представників з числа студентів Фахового коледжу не застосовується.

4.12. Рішення педагогічної ради Фахового коледжу, прийняті відповідно до законодавства, є обов'язковими до виконання всіма учасниками освітнього процесу Фахового коледжу.

Рішення педагогічної ради Фахового коледжу вводяться в дію наказами директора Фахового коледжу.

4.13. Засновник або уповноважений ним орган створює наглядову раду Фахового коледжу та затверджує її персональний склад у кількості від трьох до п'яти осіб строком на 5 років.

Членом наглядової ради Фахового коледжу не може бути особа, яка:

- 1) за рішенням суду визнана недієздатною або дієздатність якої обмежена;
- 2) має судимість за вчинення злочину, якщо така судимість не погашена або не знята в установленому законом порядку;
- 3) відповідно до вироку суду позбавлена права обіймати відповідні посади;
- 4) за рішенням суду була визнана винною у вчиненні корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією, – протягом року з дня набрання відповідним рішенням суду законної сили;
- 5) піддавалася адміністративному стягненню за корупційне правопорушення або правопорушення, пов'язане з корупцією, – протягом року з дня набрання відповідним рішенням суду законної сили;
- 6) підпадає під дію частини третьої статті 1 Закону України «Про очищення влади».

До складу наглядової ради Фахового коледжу не можуть входити його працівники та студенти.

4.14. Наглядова рада Фахового коледжу сприяє вирішенню перспективних завдань його розвитку, залученню фінансових ресурсів для забезпечення його діяльності з основних напрямів розвитку і здійснення контролю за їх використанням, ефективної взаємодії Фахового коледжу з державними органами та органами місцевого самоврядування, громадськістю, громадськими об'єднаннями та суб'єктами господарської діяльності в інтересах розвитку, підвищення якості освітньої діяльності і конкурентоспроможності Фахового коледжу.

4.15. Наглядова рада Фахового коледжу у своїй діяльності керується принципами прозорості і підзвітності.

4.16. Наглядова рада Фахового коледжу має право:

- 1) сприяти залученню додаткових джерел фінансування;
- 2) брати участь у роботі колегіальних органів Фахового коледжу з правом дорадчого голосу;
- 3) брати участь у визначенні та затверджувати стратегію розвитку Фахового коледжу;
- 4) контролювати дотримання цього Статуту;
- 5) проводити конкурсний відбір на посаду директора Фахового коледжу;
- 6) розглядати щорічні звіти директора Фахового коледжу про реалізацію стратегії розвитку закладу;
- 7) ініціювати проведення позапланового інституційного аудиту діяльності Фахового коледжу (не більше одного разу протягом строку повноважень наглядової ради);
- 8) відстежувати та врегульовувати потенційні конфлікти інтересів у діяльності директора Фахового коледжу;
- 9) вносити засновнику або уповноваженому ним органу подання про заохочення або відкликання директора Фахового коледжу з підстав, визначених законодавством, цим Статутом або контрактом;
- 10) здійснювати інші права, визначені законодавством та цим Статутом.

4.17. Засідання наглядової ради Фахового коледжу проводяться за потреби, але не рідше одного разу на рік.

4.18. Засідання наглядової ради Фахового коледжу проводить її голова, а в разі його відсутності заступник голови наглядової ради Фахового коледжу. Засідання наглядової ради Фахового коледжу є правочинними за умови участі не менше, ніж 2/3 від її загального складу.

4.19. Рішення наглядової ради Фахового коледжу приймають простою більшістю голосів від присутніх на засіданні членів наглядової ради Фахового коледжу. У разі рівного розподілу голосів членів наглядової ради Фахового коледжу голос головуючого є вирішальним.

Рішення наглядової ради Фахового коледжу оформляють протоколами, які підписує головуючий на засіданні.

4.20. Протоколи засідань наглядової ради оприлюднюються на офіційному вебсайті Фахового коледжу протягом тижня з дня відповідного засідання.

4.21. Рішення наглядової ради Фахового коледжу у письмовому вигляді в п'ятиденний строк доводяться до відома директора Фахового коледжу та є обов'язковими до розгляду та відповідного реагування.

4.22. Порядок визначення компенсації витрат членів наглядової ради Фахового коледжу затверджується Кабінетом Міністрів України.

4.23. Засновник або уповноважений ним орган має право достроково припинити повноваження наглядової ради Фахового коледжу або окремих її членів.

4.24. У Фаховому коледжі діє студентське самоврядування, яке є невід'ємною частиною громадського самоврядування Фахового коледжу.

Студентське самоврядування – це право і можливість студентів Фахового коледжу вирішувати питання навчання і побуту, захисту своїх прав та інтересів, а також брати участь в управлінні Фаховим коледжем.

Студентське самоврядування об'єднує всіх студентів Фахового коледжу, у тому числі неповнолітніх. Усі студенти Фахового коледжу, які в ньому навчаються, мають рівні права щодо участі у студентському самоврядуванні, можуть обиратися та бути обраними до його органів.

4.25. У своїй діяльності органи студентського самоврядування керуються законодавством України, цим Статутом та положенням про студентське самоврядування Фахового коледжу.

4.26. Органи студентського самоврядування діють на принципах:

- 1) добровільності, колегіальності, відкритості;
- 2) виборності та звітності;
- 3) рівності прав студентів Фахового коледжу на участь у студентському самоврядуванні;
- 4) незалежності від впливу політичних партій та релігійних організацій;
- 5) академічної доброчесності.

4.27. Студентське самоврядування може здійснюватися на рівні Фахового коледжу, гуртожитків та структурних підрозділів Фахового коледжу.

4.28. У Фаховому коледжі діє контрольно-ревізійний орган студентського самоврядування – контрольно-ревізійна комісія.

До складу контрольно-ревізійної комісії не можуть входити керівники та члени виконавчих органів студентського самоврядування, студентських виборчих комісій.

4.29. Делегати на конференцію студентів Фахового коледжу обираються студентами Фахового коледжу шляхом таємного голосування на строк, визначений положенням про студентське самоврядування, що не може бути більшим за один календарний рік.

4.30. Керівники органів студентського самоврядування та їх заступники не можуть перебувати на посаді більш як два строки.

4.31. З припиненням особою навчання у Фаховому коледжі припиняється її участь в органі студентського самоврядування у порядку, передбаченому положенням про студентське самоврядування Фахового коледжу.

4.32. Органи студентського самоврядування:

1) беруть участь в управлінні Фаховим коледжем у порядку встановленому Законом України «Про фахову передвищу освіту» та цим Статутом.

2) беруть участь в обговоренні та вирішенні питань удосконалення освітнього процесу, призначення стипендій, організації дозвілля, оздоровлення, побуту та харчування;

3) проводять організаційні, просвітницькі, дослідницькі, спортивні, оздоровчі, культурно-мистецькі та інші заходи;

4) беруть участь у заходах щодо забезпечення якості освіти;

5) захищають права та інтереси здобувачів освіти;

6) делегують своїх представників до робочих та дорадчо-консультативних органів;

7) ухвалюють акти, що регламентують їх організацію та діяльність;

8) беруть участь у вирішенні питань забезпечення належних побутових умов проживання здобувачів у гуртожитках та організації харчування;

9) розпоряджаються коштами органу студентського самоврядування відповідно до законодавства; при формуванні кошторису Фахового коледжу надають обов'язкові до розгляду пропозиції щодо розвитку його матеріальної бази, у тому числі з питань, що стосуються навчання, побуту та відпочинку студентів;

10) вносять пропозиції щодо змісту освітньо-професійних програм;

11) мають право оголошувати акції протесту;

12) мають право об'єднуватися у регіональні та всеукраїнські організації, діяльність яких не має політичного або релігійного спрямування;

13) виконують інші функції, передбачені Законом України «Про фахову передвищу освіту», цим Статутом та положенням про студентське самоврядування Фахового коледжу.

4.33. За погодженням з органом студентського самоврядування Фахового коледжу приймаються рішення про:

1) відрахування студентів Фахового коледжу та їх поновлення на навчання (крім випадків, передбачених пунктами 1-3, 7 частини першої статті 44 Закону України «Про фахову передвищу освіту»);

2) переведення осіб, які навчаються у Фаховому коледжі, з одного джерела фінансування на інше;

3) поселення осіб, які навчаються у Фаховому коледжі, до гуртожитку і виселення їх з гуртожитку;

4) діяльність студентських гуртожитків для проживання осіб, які навчаються у Фаховому коледжі;

5) затвердження положення про організацію освітнього процесу.

4.34. Вищим органом студентського самоврядування є загальні збори студентів Фахового коледжу, які:

1) затверджують положення про студентське самоврядування Фахового коледжу;

2) обирають керівника та членів виконавчого органу студентського самоврядування, дають оцінку їхній діяльності;

3) затверджують процедуру використання майна та коштів органів студентського самоврядування, підтримки студентських ініціатив на конкурсних засадах;

4) затверджують річний кошторис витрат органів студентського самоврядування, вносять до нього зміни, заслуховують звіт про його виконання;

5) обирають контрольно-ревізійну комісію з числа студентів для здійснення поточного контролю за діяльністю, станом використання майна та виконання бюджету органів студентського самоврядування;

б) формують студентські виборчі комісії з числа студентів Фахового коледжу для організації та проведення виборів до органів студентського самоврядування;

7) обирають представників студентів Фахового коледжу до складу загальних зборів трудового колективу та педагогічної ради Фахового коледжу;

8) заслуховують звіти виконавчого, робочих і контрольно-ревізійних органів студентського самоврядування, дають оцінку їхній діяльності;

9) здійснюють інші повноваження, передбачені Законом України «Про фахову передвищу освіту», цим Статутом та положенням про студентське самоврядування Фахового коледжу.

4.35. Адміністрація Фахового коледжу не має права втручатися в діяльність органів студентського самоврядування (крім питань, пов'язаних з безпекою учасників освітнього процесу, а також з використанням бюджетних коштів Фахового коледжу).

Рішення органів студентського самоврядування, прийняті в межах їх компетенції та доведені до адміністрації, не потребують затвердження, схвалення чи введення в дію керівником, іншими органами управління Фахового коледжу.

4.36. Директор Фахового коледжу забезпечує належні умови для діяльності органів студентського самоврядування.

4.37. Кошти органів студентського самоврядування спрямовуються на виконання їхніх завдань і здійснення повноважень відповідно до затверджених ними кошторисів.

4.38. Органи студентського самоврядування публічно звітують про використання коштів та виконання кошторисів не менше одного разу на рік.

4.39. Для вирішення поточних питань діяльності Фахового коледжу утворюються робочі органи – адміністративна рада, методична рада,

приймальна комісія, стипендіальна комісія, склад яких затверджується наказом директора Фахового коледжу.

4.40. З метою забезпечення якості підготовки, вироблення стратегії та напрямів провадження освітньої діяльності за рівнем вищої освіти «бакалавр» та здійснення організаційної і науково-методичної роботи у Фаховому коледжі, пов'язаної з підготовкою бакалаврів, директор має право утворювати на громадських засадах дорадчий орган – науково-методичну раду підготовки бакалаврів.

4.41. З метою вироблення стратегії та напрямів провадження освітньої та іншої діяльності Фахового коледжу директор має право утворювати на громадських засадах дорадчо-консультативні органи – раду роботодавців, раду інвесторів тощо.

4.42. Положення про робочі та дорадчі органи затверджуються директором Фахового коледжу.

5. Права та обов'язки директора Фахового коледжу

5.1. Безпосереднє управління діяльністю Фахового коледжу здійснює директор Фахового коледжу.

Права, обов'язки та відповідальність директора Фахового коледжу визначено законодавством і цим Статутом.

5.2. Директор Фахового коледжу є представником Фахового коледжу у відносинах з державними органами, органами місцевого самоврядування, юридичними та фізичними особами і діє без довіреності в межах повноважень, передбачених законодавством та цим Статутом.

5.3. Директор Фахового коледжу:

- 1) організовує діяльність Фахового коледжу;
- 2) вирішує питання фінансово-господарської діяльності Фахового коледжу, формує його структуру, формує штатний розпис відповідно до законодавства, є розпорядником майна і коштів, забезпечує дотримання штатно-фінансової дисципліни;
- 3) забезпечує розроблення, несе відповідальність за реалізацію затвердженої стратегії розвитку Фахового коледжу;
- 4) забезпечує дотримання законодавства, цього Статуту, виконання рішень загальних зборів трудового колективу та педагогічної ради Фахового коледжу;
- 5) подає на погодження загальним зборам трудового колективу Фахового коледжу проект Статуту Фахового коледжу;
- 6) видає накази і розпорядження, надає доручення, обов'язкові для виконання всіма учасниками освітнього процесу і структурними підрозділами Фахового коледжу;
- 7) відповідає за результати діяльності Фахового коледжу перед засновником або уповноваженим ним органом;
- 8) забезпечує виконання кошторису, укладає договори;

9) приймає на роботу та звільняє з роботи працівників відповідно до законодавства;

10) призначає на посаду керівників відділень та циклових комісій за згодою педагогічної ради Фахового коледжу;

11) забезпечує охорону праці та безпеку життєдіяльності, дотримання законності та порядку;

12) затверджує посадові інструкції працівників;

13) формує контингент здобувачів освіти;

14) у встановленому законодавством порядку відраховує з Фахового коледжу та поновлює на навчання в ньому осіб, які навчаються (навчалися) у Фаховому коледжі;

15) забезпечує організацію освітнього процесу та здійснення контролю за виконанням освітньо-професійних програм;

16) розробляє та ухвалює за погодженням з педагогічною радою Фахового коледжу рішення про утворення, реорганізацію, перетворення або ліквідацію структурних підрозділів;

17) організовує функціонування системи внутрішнього забезпечення якості освіти;

18) здійснює контроль за якістю роботи педагогічних, науково-педагогічних та інших працівників;

19) забезпечує створення умов для здійснення дієвого та відкритого громадського контролю за діяльністю Фахового коледжу;

20) сприяє та створює умови для діяльності органів громадського самоврядування, організації профспілок, які діють у Фаховому коледжі;

21) сприяє формуванню здорового способу життя у Фаховому коледжі, зміцненню спортивно-оздоровчої бази Фахового коледжу, створює належні умови для занять масовим спортом;

22) спільно з виборними органами первинної профспілкової організації Фахового коледжу подає для затвердження загальним зборам трудового колективу Фахового коледжу правила внутрішнього розпорядку та колективний договір і після затвердження підписує їх;

23) забезпечує розвиток матеріально-технічної бази Фахового коледжу на рівні, достатньому для виконання ним ліцензійних умов та вимог стандартів фахової передвищої та вищої освіти;

24) здійснює інші повноваження, передбаченні законодавством України та цим Статутом.

5.4. Директор Фахового коледжу відповідає за провадження та результати освітньої, фінансово-господарської та інших видів діяльності у Фаховому коледжі, стан і збереження нерухомого та іншого майна і земельних ділянок Фахового коледжу.

Директор Фахового коледжу щороку звітує перед засновником або уповноваженим ним органом, загальними зборами трудового колективу Фахового коледжу та наглядовою радою Фахового коледжу.

Директор Фахового коледжу зобов'язаний оприлюднювати щорічний звіт про реалізацію стратегії розвитку Фахового коледжу на офіційному вебсайті Фахового коледжу.

5.5. Директор Фахового коледжу відповідно до цього Статуту може делегувати частину своїх повноважень своїм заступникам, а також керівникам структурних підрозділів.

5.6. Директор Фахового коледжу призначається на посаду на умовах контракту за результатами проведеного конкурсного відбору та звільняється з посади рішенням засновника або уповноваженого ним органу з підстав визначених законодавством про працю, цим Статутом та контрактом.

5.7. Директор Фахового коледжу призначається на посаду строком на п'ять років за результатами конкурсного відбору, який проводить наглядова рада Фахового коледжу.

5.8. Кандидат на посаду директора Фахового коледжу повинен мати ступінь магістра або освітньо-кваліфікаційний рівень спеціаліста, вільно володіти державною мовою і мати стаж роботи на посадах педагогічних та/або науково-педагогічних працівників не менш як п'ять років. До зазначеного стажу може бути зараховано до трьох років стажу роботи на керівних посадах.

Кандидат на посаду директора Фахового коледжу має бути громадянином України.

Одна й та сама особа не може бути директором Фахового коледжу більше ніж два строки.

5.9. Не може бути допущена до участі у конкурсі та призначена (у тому числі виконувачем обов'язків) на посаду директора Фахового коледжу особа, яка:

1) за рішенням суду визнана недієздатною або дієздатність якої обмежена;

2) має судимість за вчинення злочину, якщо така судимість не погашена або не знята в установленому законодавством порядку;

3) відповідно до вироку суду позбавлена права обіймати відповідні посади;

4) за рішенням суду була визнана винною у вчиненні корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення – протягом року з дня набрання відповідним рішенням суду законної сили;

5) піддавалася адміністративному стягненню за корупційне або пов'язане з корупцією правопорушення – протягом року з дня набрання відповідним рішенням суду законної сили;

б) не пройшла спеціальної перевірки або не надала згоди на її проведення.

Не може бути допущена до участі у конкурсі особа, яка є членом наглядової ради Фахового коледжу.

5.10. Засновник або уповноважений ним орган оголошує конкурс на заміщення посади директора Фахового коледжу не пізніше ніж за два місяці

до закінчення строку контракту особи, яка обіймає цю посаду. У разі дострокового припинення повноважень директора Фахового коледжу конкурсний відбір оголошується протягом місяця з дня утворення вакансії. У разі оголошення конкурсного відбору таким, що не відбувся, новий конкурсний відбір оголошується протягом місяця, якщо не застосовуються заходи антикризового менеджменту у встановленому законодавством порядку.

5.11. Засновник або уповноважений ним орган протягом двох місяців з дня оголошення конкурсу на посаду директора Фахового коледжу приймає документи претендентів на посаду директора Фахового коледжу і протягом 10 днів з дня завершення строку подання вносить кандидатури претендентів, які відповідають вимогам Закону України «Про фахову передвищу освіту», до Фахового коледжу для рейтингового голосування.

Претенденти на участь у конкурсі на заміщення вакантної посади директора Фахового коледжу одночасно з поданням документів для участі в конкурсі на посаду директора Фахового коледжу подають засновнику або уповноваженому ним органу та наглядовій раді Фахового коледжу свої проекти стратегії розвитку Фахового коледжу, які в обов'язковому порядку оприлюднюються на офіційному сайті Фахового коледжу і підлягають публічному обговоренню перед рейтинговим голосуванням.

5.12. Брати участь у рейтинговому голосуванні мають право:

1) педагогічні та науково-педагогічні працівники, які працюють у Фаховому коледжі за основним місцем роботи;

2) виборні представники з числа інших категорій працівників, які працюють у Фаховому коледжі за основним місцем роботи і обираються відповідними категоріями працівників шляхом прямих таємних виборів;

3) виборні представники з числа студентів денної та дуальної форми здобуття освіти Фахового коледжу, які обираються студентами Фахового коледжу шляхом прямих таємних виборів.

При цьому загальна кількість педагогічних та науково-педагогічних працівників Фахового коледжу повинна становити не менше 75 відсотків загальної кількості осіб, які мають право брати участь у рейтинговому голосуванні, кількість виборних представників з числа інших працівників Фахового коледжу - до 10 відсотків, кількість виборних представників з числа студентів Фахового коледжу - не менше 15 відсотків осіб, які мають право брати участь у рейтинговому голосуванні.

Кожен з учасників рейтингового голосування має один голос і голосує особисто. Рейтингове голосування є таємним і вважається таким, що відбулося, якщо участь у ньому взяли більше 50 відсотків загальної кількості осіб, які мають право брати участь у рейтинговому голосуванні.

5.13. З особою, яка під час рейтингового голосування набрала 60 і більше відсотків голосів від загальної кількості осіб, які мають право брати участь у рейтинговому голосуванні, та визнана переможцем конкурсного відбору, засновник або уповноважений ним орган укладає контракт. У разі,

якщо жоден з кандидатів не набрав більше 60 відсотків голосів від загальної кількості осіб, які мають право брати участь у рейтинговому голосуванні, наглядова рада Фахового коледжу у двотижневий строк з дня рейтингового голосування проводить процедуру конкурсного відбору кандидатів на посаду директора Фахового коледжу і пропонує засновнику або уповноваженому ним органу укласти контракт з переможцем конкурсного відбору, а в разі неможливості визначити переможця, оголосити конкурсний відбір таким, що не відбувся.

При проведенні конкурсного відбору претендентів на посаду директора Фахового коледжу використовується 100-бальна система оцінювання, в якій враховуються результати рейтингового голосування, запропоновані проекти стратегії розвитку Фахового коледжу, рівень кваліфікації, академічна репутація, професійний та управлінський досвід претендентів, знання ними законодавства у сфері фахової передвищої освіти. Претенденту, який набрав найбільшу кількість голосів при рейтинговому голосуванні, нараховується 50 балів, іншим претендентам - пропорційно до набраної кількості голосів з округленням до цілої кількості балів. За інші критерії конкурсного відбору може бути нараховано до 50 балів.

5.14. З переможцем конкурсного відбору на посаду директора Фахового коледжу укладається контракт після проведення спеціальної перевірки у строк не пізніше 10 днів після завершення такої перевірки. Перевірка проводиться стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, що передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком.

Засновник або уповноважений ним орган має право скасувати результати конкурсного відбору в разі виявлення порушень положення про конкурсний відбір і оголосити конкурсний відбір таким, що не відбувся у встановленому законодавством порядку.

5.15. Директор Фахового коледжу може бути звільнений з посади засновником або уповноваженим ним органом за поданням наглядової ради або загальних зборів трудового колективу Фахового коледжу з підстав, визначених законодавством, за порушення Статуту Фахового коледжу та/або умов контракту.

Подання про відкликання директора Фахового коледжу може бути внесене до загальних зборів трудового колективу Фахового коледжу більшістю складу педагогічної ради Фахового коледжу не раніше ніж через рік після призначення цього керівника.

Подання засновнику або уповноваженому ним органу про відкликання директора Фахового коледжу приймається, якщо його підтримали дві третини складу наглядової ради Фахового коледжу або більшістю голосів членів загальних зборів трудового колективу Фахового коледжу.

У визначених законодавством випадках засновник або уповноважений ним орган за поданням наглядової ради Фахового коледжу може призначити

за контрактом виконувача обов'язків директора Фахового коледжу з метою здійснення заходів антикризового менеджменту, але не більш як на два роки.

6. Трудовий колектив Фахового коледжу

6.1. Трудовий колектив Фахового коледжу включає в себе педагогічних, науково-педагогічних та інших працівників.

6.2. Члени трудового колективу Фахового коледжу мають право:

1) брати участь в обговоренні і розв'язанні найважливіших питань діяльності Фахового коледжу;

2) одержувати інформаційні, нормативні та інші матеріали, що розробляються чи застосовуються в діяльності Фахового коледжу;

3) створювати в Фаховому коледжі професійну спілку та бути її членами;

4) організовувати і бути членами будь-яких політичних, громадських, релігійних та інших об'єднань чи угруповань, які діють за межами Фахового коледжу і діяльність яких не суперечить Конституції України та законодавству України;

5) користуватися всіма видами послуг, що може надати Фаховий коледж, а також іншими можливостями Фахового коледжу (зокрема, одержувати матеріальну допомогу) з метою оперативного та ефективного вирішення проблем навчально-методичної діяльності, соціального захисту та фінансової підтримки у встановленому законодавством порядку;

6) виконувати роботу на умовах штатного сумісництва або погодинної оплати, одержувати заробітну плату за заміну тимчасово відсутніх працівників у встановленому законодавством порядку;

7) обирати методи і засоби навчання (для педагогічних, науково-педагогічних працівників), що найбільш повно відповідають інтелектуальним можливостям і передбачають розвиток творчої ініціативи і самостійності студентів.

6.3. Усі члени трудового колективу Фахового коледжу зобов'язані:

1) працювати чесно, сумлінно, дисципліновано;

2) своєчасно та професійно виконувати накази та розпорядження директора Фахового коледжу або уповноваженої ним особи;

3) дотримуватися Статуту Фахового коледжу, правил внутрішнього трудового розпорядку Фахового коледжу;

4) дбати про зміцнення авторитету Фахового коледжу;

5) піклуватися про професійний, культурний і творчий розвиток студентства;

6) постійно підвищувати професійний рівень, педагогічну майстерність, загальну культуру (для педагогічних, науково-педагогічних працівників);

7) виконувати рішення загальних зборів трудового колективу, педагогічної ради та наглядової ради Фахового коледжу;

8) дотримуватися інших вимог чинного законодавства України.

Права і обов'язки працівників Фахового коледжу визначаються законодавством, цим Статутом, положеннями про структурні підрозділи, правилами внутрішнього трудового розпорядку Фахового коледжу, колективним договором.

Оплата праці у Фаховому коледжі здійснюється згідно з Кодексом законів про працю України, законами України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», за схемами посадових окладів і тарифними ставками, встановленими Кабінетом Міністрів України, іншими нормативно-правовими актами та договорами.

Умови і показники преміювання працівників Фахового коледжу, порядок встановлення надбавок за високі досягнення у праці або на період виконання особливо важливих робіт, а також порядок встановлення, скасування і підвищених посадових окладів, доплат для працівників за суміщення посад, розширення зон обслуговування, виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників визначається окремими положеннями, які затверджуються директором Фахового коледжу у встановленому законодавством порядку.

Педагогічним та науково-педагогічним працівникам Фахового коледжу встановлюється доплата за науковий ступінь, вчені, почесні та спортивні звання відповідно до законодавства.

Представником інтересів трудового колективу є первинна профспілкова організація Фахового коледжу.

7. Учасники освітнього процесу Фахового коледжу

7.1. Учасниками освітнього процесу в Фаховому коледжі є:

- 1) особи, які навчаються в Фаховому коледжі;
- 2) педагогічні, науково-педагогічні та інші працівники, які працюють у ньому за основним місцем роботи;
- 3) особи, які за основним місцем роботи на підприємствах, в установах, організаціях, закладах поєднують виконання своїх посадових обов'язків з практичною підготовкою здобувачів освіти для набуття ними професійних компетентностей, а також оцінюють його якість;
- 4) працівники підприємств, установ та організацій, діячі науки, мистецтва та спорту, які залучаються до освітнього процесу для читання окремих лекцій або беруть участь у роботі атестаційних комісій;
- 5) батьки (інші законні представники) здобувачів освіти.

7.2. До освітнього процесу можуть залучатися роботодавці та фахівці підприємств, установ, організацій та закладів, у тому числі іноземних держав, військовослужбовці Збройних Сил України, інших військових формувань, працівники правоохоронних органів.

7.3. Особами, які навчаються в Фаховому коледжі є:

- 1) здобувачі фахової передвищої освіти;
- 2) інші особи, які навчаються в Фаховому коледжі.

7.4. До інших осіб, які навчаються у Фаховому коледжі, належать:

- 1) учні, які здобувають професійну (професійно-технічну) освіту;
- 2) студенти, які здобувають вищу освіту першого (бакалаврського) рівня;

3) слухачі, які отримують додаткові чи окремі освітні послуги, у тому числі за програмами підготовки до вступу, підвищення кваліфікації та іншими.

На учнів та студентів поширюється дія спеціальних законів, що визначають особливості здобуття загальної середньої, професійної (професійно-технічної), вищої освіти.

7.5. Особи, які навчаються в Фаховому коледжі, мають право на:

1) вибір освітньо-професійної програми та форми здобуття освіти під час вступу до Фахового коледжу;

2) безпечні і нешкідливі умови навчання, праці та побуту;

3) якісні освітні послуги;

4) справедливе та об'єктивне оцінювання результатів навчання;

5) трудову діяльність у позанавчальний час;

6) користування бібліотекою, інформаційними фондами, навчальною та спортивною базами Фахового коледжу, доступ до інформаційних ресурсів і комунікацій, що використовуються в освітньому процесі, у встановленому законодавством порядку;

7) безоплатне забезпечення інформацією для навчання у доступних форматах з використанням технологій, що враховують обмеження життєдіяльності, зумовлені станом здоров'я (для осіб з особливими освітніми потребами);

8) забезпечення гуртожитком на строк здобуття освіти в порядку, встановленому законодавством;

9) користування виробничою, культурно-освітньою, побутовою, спортивною, оздоровчою інфраструктурою Фахового коледжу та послугами його структурних підрозділів у порядку, визначеному законодавством;

10) свободу творчої, спортивної, оздоровчої, культурної, просвітницької, дослідницької, науково-технічної та іншої діяльності;

11) участь у заходах з освітньої, дослідницької, науково-дослідної, спортивної, громадської діяльності, що проводяться в Україні та за кордоном, у встановленому законодавством порядку;

12) участь у діяльності органів громадського та студентського самоврядування Фахового коледжу та громадських об'єднаннях;

13) здобуття освіти одночасно за декількома освітньо-професійними програмами у Фаховому коледжі, а також у декількох закладах фахової передвищої та вищої освіти за різними формами здобуття освіти, за умови отримання тільки однієї фахової передвищої або вищої освіти за кошти державного або місцевого бюджету;

14) участь в обговоренні та вирішенні питань удосконалення освітнього процесу, призначення стипендій, організації дозвілля, побуту, оздоровлення;

- 15) внесення пропозицій щодо умов і розміру плати за навчання;
- 16) участь у формуванні індивідуального навчального плану, вибір навчальних дисциплін у межах, передбачених відповідною освітньо-професійною програмою та навчальним планом, в обсязі, що становить не менше 10 відсотків загальної кількості кредитів ЄКТС, передбачених для освітньо-професійної програми фахової передвищої освіти та не менше 25 відсотків загальної кількості кредитів ЄКТС, передбачених для освітньо-професійної програми вищої освіти;
- 17) навчання впродовж життя та академічну мобільність, у тому числі міжнародну, на визнання результатів навчання та кредитів, отриманих під час академічної мобільності;
- 18) забезпечення стипендіями у порядку та розмірах, встановленими Кабінетом Міністрів України;
- 19) отримання інших стипендій, призначених фізичними або юридичними особами;
- 20) отримання соціальної допомоги у випадках, встановлених законодавством;
- 21) збереження місця навчання на період проходження військової служби за призовом або під час мобілізації на особливий період;
- 22) зарахування до страхового стажу відповідно до Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» періодів навчання за денною формою здобуття освіти у закладах фахової передвищої освіти, за умови добровільної сплати страхових внесків;
- 23) академічну відпустку або перерву в навчанні зі збереженням окремих прав здобувача фахової передвищої або вищої освіти, а також на поновлення навчання у порядку, встановленому Міністерством освіти і науки України;
- 24) моральне та/або матеріальне заохочення за успіхи у навчанні і громадській роботі, за мистецькі та спортивні досягнення тощо;
- 25) повагу до людської гідності, захист під час освітнього процесу від приниження честі та гідності, будь-яких форм насильства та експлуатації, дискримінації за будь-якою ознакою, пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю здобувача освіти;
- 26) безоплатне проходження практичної підготовки на підприємствах, в установах, закладах та організаціях, а також на оплату праці під час виконання виробничих функцій згідно із законодавством;
- 27) канікулярну відпустку тривалістю не менш як вісім календарних тижнів на навчальний рік, а для осіб, які здобувають фахову передвищу або вищу освіту за дуальною формою здобуття освіти та на робочому місці (на виробництві), – перерву в теоретичній підготовці не менш як вісім календарних тижнів на навчальний рік;
- 28) отримання цільових пільгових державних кредитів для здобуття фахової передвищої або вищої освіти у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України;

29) оскарження дій органів управління Фахового коледжу та їх посадових осіб, педагогічних, науково-педагогічних та інших працівників;

30) спеціальний навчально-реабілітаційний супровід та вільний доступ до інфраструктури Фахового коледжу відповідно до медико-соціальних показань за наявності обмежень життєдіяльності, зумовлених станом здоров'я;

31) інші необхідні умови для навчання, у тому числі для осіб з особливими освітніми потребами та із соціально вразливих верств населення;

32) додаткову оплачувану відпустку у зв'язку з навчанням за основним місцем роботи, скорочений робочий час та інші пільги, передбачені законодавством для осіб, які поєднують роботу з навчанням (крім дуальної форми здобуття освіти та навчання на робочому місці (на виробництві)).

7.6. Здобувачі освіти мають також інші права, передбачені законодавством та цим Статутом.

7.7. Студенти Фахового коледжу мають право на отримання студентського квитка, зразок якого затверджується Міністерством освіти і науки України.

7.8. Особи, які здобувають освіту у Фаховому коледжі, зобов'язані:

1) виконувати вимоги освітньо-професійної (освітньої) програми та індивідуального навчального плану, дотримуючись принципу академічної доброчесності, та досягти результатів навчання, передбачених стандартом фахової передвищої або вищої освіти та освітньо-професійною програмою;

2) поважати гідність, права, свободи та законні інтереси всіх учасників освітнього процесу, дотримуватися етичних норм;

3) відповідально та дбайливо ставитися до власного здоров'я, здоров'я оточуючих, довкілля;

4) виконувати вимоги з охорони праці, безпеки життєдіяльності, виробничої санітарії, протипожежної безпеки, передбачені відповідними правилами та інструкціями;

5) дотримуватися вимог законодавства, Статуту, правил внутрішнього розпорядку Фахового коледжу, а також умов договору про надання освітніх послуг.

7.9. Випускники Фахового коледжу вільні у виборі місця роботи, крім випадків, передбачених Законом України «Про фахову передвищу освіту». Фаховий коледж сприяє працевлаштуванню випускників.

7.10. Педагогічні працівники Фахового коледжу провадять навчальну, методичну, інноваційну та організаційну діяльність, пов'язану з наданням освітніх послуг.

7.11. Науково-педагогічні працівники Фахового коледжу провадять освітню, методичну, інноваційну, наукову (науково-технічну) та організаційну діяльність, пов'язану з наданням освітніх послуг у сфері вищої освіти. Посади науково-педагогічних працівників у Фаховому коледжі можуть обіймати працівники, які провадять наукову діяльність та не менше 60 відсотків ставки заробітної плати виконують зі студентами, які

здобувають ступені вищої освіти. Нормативи чисельності посад науково-педагогічних працівників Фахового коледжу визначаються Кабінетом Міністрів України.

7.12. Прийом на роботу та звільнення з роботи науково-педагогічних працівників Фахового коледжу, підвищення ними кваліфікації здійснюються у порядку, визначеному Законом України «Про фахову передвищу освіту» для педагогічних працівників. Порядок оплати праці науково-педагогічних працівників закладів фахової передвищої освіти встановлюється Кабінетом Міністрів України.

7.13. Посади педагогічних працівників займають особи зі ступенем магістра або освітньо-кваліфікаційним рівнем спеціаліста. До 30 відсотків посад педагогічних працівників Фахового коледжу можуть займати особи з вищою освітою першого (бакалаврського) рівня.

7.14. Педагогічні, науково-педагогічні та інші працівники приймаються на роботу та звільняються з роботи директором Фахового коледжу.

7.15. Педагогічні та науково-педагогічні працівники Фахового коледжу кожні п'ять років проходять атестацію. За результатами атестації визначається відповідність працівників займаній посаді, присвоюються або підтверджуються кваліфікаційні категорії, педагогічні звання.

7.16. Порядок проведення атестації педагогічних та науково-педагогічних працівників Фахового коледжу встановлюється Міністерством освіти і науки України.

7.17. Особа у Фаховому коледжі не може одночасно займати дві та більше посад, що передбачають виконання адміністративно-управлінських функцій.

7.18. Робочий час педагогічних та науково-педагогічних працівників Фахового коледжу визначається обсягом їхньої навчальної, методичної, інноваційної, організаційної роботи та іншої педагогічної, науково-педагогічної діяльності, передбаченої трудовим договором. Робочий час педагогічних та науково-педагогічних працівників становить не більше 36 годин на тиждень (скорочена тривалість робочого часу).

7.19. Навчальне навантаження на одну ставку викладацького складу Фахового коледжу становить 720 годин на навчальний рік.

7.20. Види навчальної роботи педагогічних та науково-педагогічних працівників відповідно до посад встановлюються Фаховим коледжем за погодженням з виборними органами первинної профспілкової організації відповідно до законодавства.

7.21. Залучення педагогічних та науково-педагогічних працівників до роботи, не передбаченої трудовим договором, може здійснюватися лише за їхньою згодою або у випадках, визначених законодавством.

7.22. Педагогічні та науково-педагогічні працівники мають право на:

1) академічну свободу, включаючи свободу викладання, свободу від втручання в педагогічну та науково-педагогічну діяльність, вільний вибір форм, методів і засобів навчання, що відповідають освітній (освітньо-

професійній) програмі;

2) педагогічну ініціативу;

3) розроблення та впровадження авторських навчальних програм, проєктів, освітніх методик і технологій, методів і засобів, насамперед методик компетентнісного навчання;

4) користування бібліотекою, навчальною, виробничою, культурною, спортивною, побутовою, оздоровчою інфраструктурою Фахового коледжу та послугами його структурних підрозділів у порядку, встановленому Фаховим коледжем відповідно до законодавства;

5) доступ до інформаційних ресурсів і комунікацій, що використовуються в освітньому процесі та дослідницькій діяльності;

6) справедливе та об'єктивне оцінювання своєї професійної діяльності;

7) захист професійної честі та гідності;

8) підвищення кваліфікації та стажування, вільний вибір форм навчання, закладів освіти, установ і організацій, інших суб'єктів освітньої діяльності, що здійснюють підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників;

9) одержання житла з усіма комунальними зручностями, у тому числі службового, в установленому законодавством порядку;

10) отримання пільгових довгострокових кредитів для індивідуального і кооперативного будівництва (реконструкції) та придбання житла в установленому законодавством порядку;

11) подовжену оплачувану відпустку;

12) участь у громадському самоврядуванні Фахового коледжу;

13) індивідуальну освітню (дослідницьку, творчу та іншу) діяльність за межами Фахового коледжу;

14) соціальне та пенсійне забезпечення в установленому законодавством порядку;

15) відзначення успіхів у професійній діяльності.

7.23. Педагогічні, науково-педагогічні працівники мають також інші права, передбачені законодавством, колективним договором, трудовим договором та Статутом Фахового коледжу.

7.24. Права інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, визначаються законодавством, відповідними договорами та Статутом Фахового коледжу.

7.25. Педагогічні та науково-педагогічні працівники зобов'язані:

1) постійно підвищувати свій професійний і загальнокультурний рівні та педагогічну майстерність, забезпечувати безперервний професійний розвиток;

2) виконувати освітню (освітньо-професійну) програму для досягнення здобувачами освіти передбачених нею результатів навчання;

3) сприяти розвитку здібностей здобувачів освіти, формуванню навичок здорового способу життя, дбати про їхнє фізичне і психічне здоров'я;

4) дотримуватися академічної доброчесності та забезпечувати її

дотримання здобувачами освіти в освітньому процесі та дослідницькій діяльності, дотримуватися педагогічної етики;

5) поважати гідність, права, свободи і законні інтереси всіх учасників освітнього процесу;

6) настановленням і особистим прикладом утверджувати повагу до суспільної моралі та суспільних цінностей, зокрема правди, справедливості, патріотизму, гуманізму, толерантності, працелюбства;

7) формувати у здобувачів освіти усвідомлення необхідності дотримуватися Конституції та законів України, захищати суверенітет і територіальну цілісність України;

8) виховувати у здобувачів освіти Фахового коледжу повагу до державної мови та державних символів України, національних, історичних, культурних цінностей України, дбайливе ставлення до історико-культурного надбання України та навколишнього природного середовища;

9) формувати у здобувачів освіти Фахового коледжу прагнення до взаєморозуміння, миру, злагоди між усіма народами, етнічними, національними, релігійними групами;

10) захищати здобувачів освіти під час освітнього процесу від будь-яких форм фізичного та психічного насильства, приниження честі та гідності, дискримінації за будь-якою ознакою, пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю здобувача освіти, запобігати вживанню ними та іншими особами на території Фахового коледжу алкогольних напоїв, наркотичних засобів, іншим шкідливим звичкам;

11) розвивати у студентів Фахового коледжу самостійність, ініціативу, творчі здібності;

12) додержуватися Статуту та правил внутрішнього розпорядку Фахового коледжу, виконувати свої посадові обов'язки.

7.26. Педагогічні та науково-педагогічні працівники мають також інші обов'язки, передбачені законодавством, колективним договором, трудовим договором та Статутом Фахового коледжу.

7.27. Обов'язки інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, визначаються законодавством, відповідними договорами та Статутом Фахового коледжу.

7.28. Директор Фахового коледжу відповідно до законодавства, Статуту та колективного договору встановлює розміри доплат, надбавок, матеріальної допомоги та заохочення педагогічних, науково-педагогічних та інших працівників Фахового коледжу.

7.29. У разі захворювання педагогічного, науково-педагогічного чи іншого працівника, яке тимчасово унеможлиблює виконання ним посадових обов'язків і обмежує можливість перебування у колективі осіб, які навчаються, або тимчасового переведення за цих чи інших обставин на іншу роботу чи проходження військової служби за призовом під час мобілізації, за таким працівником зберігається попередній середній заробіток. У разі хвороби або каліцтва попередній середній заробіток виплачується працівнику

до відновлення працездатності або встановлення інвалідності.

8. Джерела надходження і порядок використання коштів та майна Фахового коледжу

8.1. До майна Фахового коледжу належать:

- 1) нерухоме та рухоме майно, включаючи будівлі, споруди, земельні ділянки, комунікації, обладнання, транспортні засоби, службове житло тощо;
- 2) майнові права, включаючи майнові права інтелектуальної власності на об'єкти права інтелектуальної власності, зокрема інформаційні системи, об'єкти авторського права та/або суміжних прав;
- 3) інші активи, визначені законодавством.

8.2. Землекористування та реалізація прав на землю здійснюються Фаховим коледжем відповідно до Земельного кодексу України.

8.3. Повноваження засновника або уповноваженого ним органу щодо розпорядження державним майном, закріпленим за Фаховим коледжем, здійснюються відповідно до законодавства.

8.4. Майно закріплюється за Фаховим коледжем на праві оперативного управління і не може бути предметом застави, а також не підлягає вилученню, приватизації або передачі у власність юридичним і фізичним особам без згоди засновника або уповноваженого ним органу, наглядової ради та загальних зборів трудового колективу Фахового коледжу, крім випадків, передбачених законодавством.

Будівлі, споруди й приміщення Фахового коледжу повинні відповідати вимогам доступності згідно з державними будівельними нормами і стандартами. Якщо відповідні об'єкти неможливо повністю пристосувати для потреб осіб з особливими освітніми потребами, здійснюється їхнє розумне пристосування з урахуванням універсального дизайну.

Проектування, будівництво та реконструкція будівель, споруд і приміщень Фахового коледжу здійснюються з урахуванням потреб осіб з особливими освітніми потребами.

Фаховий коледж несе відповідальність за збереження та ефективне використання закріпленого на праві оперативного управління майна.

8.5. Власні надходження Фахового коледжу, отримані як плата за послуги, що надаються ним згідно з основною та додатковою (господарською) діяльністю, благодійні внески та гранти, відповідно до рішення педагогічної ради Фахового коледжу зараховуються на спеціальні реєстраційні рахунки, відкриті в територіальному органі центрального органу виконавчої влади у сфері казначейського обслуговування бюджетних коштів, або на поточні та вкладні (депозитні) рахунки установ державних банків у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України. Зазначені доходи, а також відсотки, отримані від розміщення коштів Фахового коледжу на вкладних (депозитних) рахунках в установах державних банків, включаються

до фінансового плану (кошторису) Фахового коледжу і використовуються відповідно до законодавства.

8.6. Фаховий коледж у порядку, визначеному законодавством, та відповідно до цього Статуту має право:

1) власності на об'єкти права інтелектуальної власності, створені за власні кошти або кошти державного чи місцевих бюджетів (крім випадків, визначених законодавством);

2) отримувати майно в оперативне управління, кошти і матеріальні цінності, зокрема будинки, споруди, інше нерухоме майно, обладнання, транспортні засоби, від державних органів, органів місцевого самоврядування, юридичних і фізичних осіб, у тому числі як благодійну допомогу;

3) засновувати сталий фонд Фахового коледжу, вносити до фонду грошові кошти, об'єкти інтелектуальної власності та розпоряджатися доходами від його використання відповідно до умов функціонування сталого фонду;

4) провадити фінансово-господарську діяльність в Україні та за кордоном;

5) використовувати майно, закріплене за Фаховим коледжем, на праві оперативного управління, у тому числі для провадження господарської діяльності, передавати в користування відповідно до законодавства;

6) здійснювати передачу в оренду Фаховим коледжем закріпленого за ним на праві оперативного управління об'єктів власності здійснюється без права їхнього викупу відповідно до законодавства;

7) створювати власні або використовувати за договором інші матеріально-технічні бази для провадження освітньої, дослідницької, інноваційної, господарської, спортивної або культурно-мистецької діяльності;

8) створювати та розвивати власну базу соціально-побутових об'єктів, мережу спортивно-оздоровчих, лікувально-профілактичних і культурно-мистецьких структурних підрозділів;

9) забезпечувати поліпшення матеріально-технічної бази та здійснювати ремонт основних фондів за погодженням із засновником або уповноваженим ним органом;

10) спрямовувати кошти на соціальну підтримку педагогічних, науково-педагогічних та інших працівників Фахового коледжу, а також осіб, які навчаються у Фаховому коледжі;

11) відкривати поточні та депозитні рахунки у національній та іноземній валюті у банках державного сектору економіки відповідно до законодавства;

12) брати участь у формуванні статутного капіталу інноваційних структур і утворених за участю Фахового коледжу малих підприємств, що розробляють і впроваджують інноваційну продукцію, шляхом внесення до

них матеріальних та нематеріальних активів (майнових прав на об'єкти права інтелектуальної власності);

13) засновувати заклади освіти (крім закладів вищої освіти);

14) засновувати або бути співзасновником підприємства для провадження інноваційної та/або виробничої діяльності;

15) здійснювати перекази в іноземній валюті внесків за колективне членство в освітніх і наукових асоціаціях, а також за передплату іноземних наукових видань та доступ до міжнародних інформаційних мереж і баз даних;

16) шляхом внесення матеріальних та нематеріальних активів (майнових прав на об'єкти права інтелектуальної власності) брати участь у формуванні статутного капіталу інноваційних структур різних типів (наукових парків, бізнес-інкубаторів тощо);

17) брати участь у діяльності консорціумів, комплексів та інших об'єднань за умови збереження юридичного статусу та фінансової самостійності;

18) здійснювати інші дії та заходи, не заборонені законодавством, спрямовані на зміцнення матеріальної бази Фахового коледжу.

8.7. Фінансування Фахового коледжу здійснюється з урахуванням положень статті 66 Закону України «Про фахову передвищу освіту» за рахунок коштів державного бюджету у встановленому законодавством порядку, в тому числі шляхом надання відповідних освітніх субвенцій, а також коштів місцевих бюджетів та інших джерел, не заборонених законодавством, а саме:

1) освітньої субвенції на здобуття повної загальної середньої освіти – на оплату праці з нарахуваннями педагогічних працівників Фахового коледжу, які надають повну загальну середню освіту;

2) освітньої субвенції на надання фахової передвищої освіти за спеціальностями, яким надається особлива підтримка;

3) освітньої субвенції на надання фахової передвищої освіти особам з особливими освітніми потребами;

4) освітньої субвенції на підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників;

5) освітньої субвенції у частині забезпечення утримання та розвитку матеріально-технічної бази Фахового коледжу на рівні, достатньому для виконання вимог стандартів освіти та ліцензійних умов;

б) коштів загального фонду місцевих бюджетів на оплату послуг з виконання:

- регіонального замовлення з надання фахової передвищої та вищої освіти у Фаховому коледжі;

- державного замовлення з вищої освіти у Фаховому коледжі, особам, які були зараховані до Фахового коледжу до 01 січня 2018 року;

7) пільгових довгострокових кредитів для здобуття фахової передвищої та вищої освіти;

8) державної та місцевої фінансової підтримки для здобуття фахової передвищої та вищої освіти;

9) державної цільової підтримки для здобуття фахової передвищої та вищої освіти;

10) коштів фізичних та юридичних осіб на оплату послуг з надання фахової передвищої та вищої освіти у Фаховому коледжі відповідно до укладеного договору;

11) інших коштів, наданих за рішенням засновника або уповноваженого ним органу Фахового коледжу;

12) інших джерел, не заборонених законодавством.

8.8. Фінансування Фахового коледжу здійснюється з урахуванням положень Закону України «Про фахову передвищу освіту» з дотриманням принципів цільового та ефективного використання коштів, публічності та прозорості у прийнятті рішень.

8.9. Фінансування надання фахової передвищої або вищої освіти особам, які зараховані на підставі державного або регіонального замовлення до Фахового коледжу, здійснюється за нормативами, встановленими законодавством.

8.10. Фінансові ресурси спрямовуються на провадження статутної діяльності Фахового коледжу в порядку і на умовах, визначених законодавством та цим Статутом.

8.11. До кошторису Фахового коледжу обов'язково включаються витрати, пов'язані з розвитком матеріально-технічної і лабораторної бази, із забезпеченням ліцензованими програмними продуктами для провадження освітньої діяльності, а також з проходженням здобувачами освіти Фахового коледжу практики.

8.12. Кошти, отримані Фаховим коледжем як плата за надання освітніх або інших послуг, а також кошти, отримані з інших джерел власних надходжень, не можуть бути вилучені в дохід державного або місцевого бюджетів.

8.13. Освітня субвенція з державного бюджету на здобуття повної загальної середньої освіти у Фаховому коледжі надається відповідно до законодавства.

9. Порядок звітності та контролю за провадженням фінансово-господарської діяльності Фахового коледжу

9.1. Фаховий коледж відповідно до Бюджетного кодексу України, Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні», інших нормативно-правових актів, складає затверджені форми місячної, квартальної та річної звітності і подає їх до засновника або уповноваженого ним органу, територіальних органів Державної фіскальної служби України, Державної казначейської служби України, Державної служби статистики України, Пенсійного фонду України і Фонду соціального страхування України.

9.2. Контроль за фінансово-господарською діяльністю Фахового коледжу здійснює засновник або уповноважений ним орган, педагогічна рада та наглядова рада Фахового коледжу в межах компетенції та відповідно до законодавства.

9.3. Аудит діяльності Фахового коледжу здійснюється згідно із законодавством України.

9.4. Директор та головний бухгалтер Фахового коледжу несуть персональну відповідальність за достовірність бухгалтерської, фінансової та статистичної звітності відповідно до законодавства.

Директор Фахового коледжу несе персональну відповідальність за провадження фінансово-господарської діяльності Фахового коледжу.

10. Міжнародне співробітництво

10.1. Фаховий коледж може здійснювати міжнародне співробітництво, укладати договори про співробітництво, встановлювати прямі зв'язки із закладами освіти та підприємствами іноземних держав, міжнародними організаціями, фондами тощо відповідно до законодавства та цього Статуту.

10.2. Основними напрямками міжнародного співробітництва Фахового коледжу є:

1) участь у програмах двостороннього та багатостороннього міждержавного обміну студентами, педагогічними та науково-педагогічними працівниками;

2) організація міжнародних конференцій, симпозіумів, конгресів та інших заходів;

3) участь у міжнародних освітніх програмах;

4) спільна видавнича діяльність;

5) надання послуг, пов'язаних із здобуттям іноземними громадянами фахової передвищої та вищої освіти в Україні, за умови отримання відповідних ліцензій;

6) створення спільних освітніх програм з іноземними закладами освіти;

7) відрядження за кордон педагогічних, науково-педагогічних працівників для педагогічної, науково-педагогічної роботи відповідно до міжнародних договорів України, а також договорів між закладами освіти та іноземними партнерами;

8) залучення педагогічних, науково-педагогічних працівників іноземних закладів освіти для участі в педагогічній, науково-педагогічній роботі у Фаховому коледжі;

9) сприяння академічній мобільності учасників освітнього процесу Фахового коледжу;

10) інші напрями і форми, не заборонені законодавством.

10.3. Зовнішньоекономічна діяльність Фахового коледжу провадиться відповідно до законодавства шляхом укладення договорів з іноземними юридичними та фізичними особами.

10.4. Основними напрямками зовнішньоекономічної діяльності Фахового коледжу є:

- 1) організація підготовки осіб з числа іноземних громадян до вступу у Фаховий коледж за умови отримання відповідної ліцензії;
- 2) провадження освітньої діяльності, пов'язаної з навчанням іноземних студентів, а також підготовка кадрів для іноземних держав за умови отримання відповідних ліцензій;
- 3) організація практичної підготовки, стажування за кордоном педагогічних, науково-педагогічних працівників та осіб, які здобувають освіту у Фаховому коледжі.

11. Порядок внесення змін до Статуту Фахового коледжу

11.1. Статут Фахового коледжу розглядає педагогічна рада Фахового коледжу і подає на погодження загальним зборам трудового колективу Фахового коледжу, після чого Статут подається для затвердження засновнику або уповноваженому ним органу.

11.2. Зміни та доповнення до Статуту Фахового коледжу оформляються шляхом викладення його в новій редакції та затверджуються у тому самому порядку, що й сам Статут.

12. Порядок реорганізації та ліквідації Фахового коледжу

12.1. Рішення про реорганізацію, ліквідацію чи перепрофілювання Фахового коледжу ухвалює засновник або уповноважений ним орган за дорученням засновника.

12.2. Фаховий коледж може реорганізуватися, ліквідуватися чи перепрофілюватися з урахуванням соціально-економічної та демографічної ситуації, а також відповідно до культурно-освітніх та соціально-економічних потреб територіальної громади або суспільства.

12.3. Ліквідація Фахового коледжу здійснюється ліквідаційною комісією, яка створюється засновником або уповноваженим ним органом. До складу ліквідаційної комісії входять представники засновника або уповноваженого ним органу та Фахового коледжу. Порядок і строки для заяв і претензій кредиторам, визначаються відповідно до чинного законодавства.

12.4. З моменту призначення ліквідаційної комісії до неї переходять повноваження щодо управління Фаховим коледжем. Ліквідаційна комісія складає ліквідаційний баланс Фахового коледжу і подає його засновнику або уповноваженого ним органу.

12.5. Кредитори та інші юридичні особи, які перебувають у договірних відносинах з Фаховим коледжем, що ліквідується, повідомляються про його ліквідацію у визначеному законодавством порядку.

12.6. Під час ліквідації чи реорганізації Фахового коледжу вивільнюваним працівникам гарантується додержання їх прав та інтересів відповідно до трудового законодавства України.

12.7. Реорганізація чи ліквідація Фахового коледжу не повинна порушувати права та інтереси осіб, які навчаються у цьому Фаховому коледжі. Обов'язок щодо вирішення всіх питань продовження безперервного здобуття освіти такими особами покладається на засновника або уповноважений ним орган.

12.8. У разі припинення Фахового коледжу (в результаті ліквідації, злиття, поділу, приєднання чи перетворення), його активи передаються одній або кільком установам відповідного виду або зараховуються в дохід бюджету України.

Директор

Лариса СПОДИНСЬКА